

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	フジライフサポート
住 所	新潟市東区柳ヶ丘2番14号
電話番号	025-250-7667

事業所番号	1510103490
管理者名	福元淳也
対象年度	令和 5 年度

（Ⅰ）労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅱ）生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅴ）地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅵ）経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点							
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	70 点 / 200点
----	----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（R5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	16,667	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,336	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（R3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,333,080	円	利用者に支払った賃金総額	11,655,624	円	収支	1,322,544	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,623,986	円	利用者に支払った賃金総額	12,413,585	円	収支	3,789,599	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,552,104	円	利用者に支払った賃金総額	17,224,630	円	収支	8,672,526	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（R5年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（R5年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名「今求められる障がい者就労支援とは」 研修講師パーソナルダイバース株式会社シニアコンサルタント洪信男 実施日・受講者数 9月 26日 4人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名「全国福祉事業所オンライン事例検討会」 実施日 3月 25日	
※学会誌等名 掲載日 月 日	
発表テーマ 就労継続支援における労働の質を考える	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 株式会社ジルベルト 実施日/参加者数 11月 22日 70人	
※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名「企業と障がい者出会う大交流会」 主催者名 一般社団法人I have a dream 日時 11月 22日	
内容 福祉施設の可能性を周知する事で、 職力拡充視点でのマッチングの可能性を探ることが目的	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 R2年 4月 1日	
人事評価制度の対象職員数 11名	
うち昇給・昇格を行った者 7名	
当該人事評価制度の周知方法 施設内で掲示	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	



（Ⅵ）経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 R5年 7月 1日	

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	フジライフサポート	事業所番号	1510103490
住 所	新潟市東区柳ヶ丘2番14号	管理者名	福元淳也
電話番号	025-250-7667	対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>パック詰め作業 菌床並べ 椎茸の軸取り作業 SNSの記事制作 週5日/5～6名の利用者</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>職種の幅を広げることで就職の幅を広げる 地域の活性化,地域貢献 仕事に対する達成感や責任感を覚える 農業を身近に感じてもらう</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>仕事に対する達成感 コミュニケーション能力の向上 仕事に対する責任感 集中力の継続と体力面での不安 農業という職種に対する適応力</p>	<p>作業内容はマニュアル書があるので マニュアルに沿って作業を進めています。</p>


## 連携先の企業等の意見または評価

<p>作業内容としてはしいたけのパック、袋詰めのパッケージを中心に作業いただいております、利用者の方々もやりがいを感じていただいていると言った声もあり、皆さん真剣に作業に励んでいただいております。</p> <p>今後はパッケージ以外での作業を依頼させていただき、更に農福連携を深めていけますと幸いです。</p> <p>。</p>			
連携先企業名	株式会社フジアグリファーム	担当者名	真田洋一

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	フジライフサポート	事業所番号	1510103490
住 所	新潟市東区柳ヶ丘2番14号	管理者名	福元淳也
電話番号	025-250-7667	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>新潟県北蒲原郡聖籠町蓮野6068-2 MNLBセンター内 週5日/3時間 梱包箱を折り商品を指定の向きで入れる。 商品とチラシを指定の数カゴに入れる。 1日/4人の利用者</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>自身で作業効率や生産性を意識した動きを身に着ける。 就労に向け実際に外部の企業と関わり作業を行う事が出来る。 生産性を意識した働き方が出来るようになる。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>作業数管理表を作成し時給で働いている現場職員と同等の作業数をこなせた。R5年10月までは単価での作業だったがR5年11月からは作業の結果を評価され、2名時給を頂ける事になった。 。今後時期によっては暑さや寒さが厳しい為、気候に左右されないメンタル作りが課題となる。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>いつも丁寧な作業でミスを防ぐ事が出来ていて助かっています。 連絡相談をこまめに行い円滑に作業を進めていきましょう。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社bud梱包出荷サポート 小山智志

## 利用者からの意見・評価

<p>特に体力が付いた事が自信に繋がった。また、作業台の高さが合わず腰を痛めることがあったが自身で高さを調節し対策をしながら作業をする事が出来た。どんな環境であっても臨機応変に対応出来る力が身についた。今は生産性を意識し楽しく作業が出来ている。</p>
--